



คำสั่งจังหวัดปราจีนบุรี

ที่ ๓๓๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดปราจีนบุรี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๑ แห่ง ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะเป็นการประเมินภาพรวมจังหวัด โดยดูจากผลการดำเนินงานของทุกส่วนราชการภายในจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปราจีนบุรีจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	หัวข้อ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐาน	สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด)
	การประชาสัมพันธ์	
	การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	การดำเนินงาน	สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด)
	การปฏิบัติงาน	สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานขนส่งจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานที่ดินจังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
		การให้บริการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหาร เงินงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด)
	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	

ชื่อตัวชี้วัด	หัวข้อ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)
	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	
	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด)
	แผนป้องกันการทุจริต	สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด) สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด) สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำเอกสารหลักฐานในภาพรวมของจังหวัดให้ครอบคลุมทุกประเด็นตามกรอบการประเมินฯ

๒. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิบูลย์ หัตถกิจโกศล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี