



# หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปราจีนบุรี ได้ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติที่ ก.พ. กำหนด เป็นกรอบหลักในการดำเนินการ สำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการแต่ละสังกัดให้เป็นไปตามเป้าหมาย กิจทาง การพัฒนา เพื่อความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ

ผู้สนใจ สามารถ "**คลิก** [รายการด้านล่าง](#) เพื่อดูรายละเอียดแต่ละรายการ"

## การพัฒนาบุคคล

- [แนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ \(สำนักงาน ก.พ.\)](#)
- [หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการ พลเรือนสามัญ \(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓\)](#)
- [หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอบรมออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.](#)
- [การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อ COVID – 19 \(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๘๑ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓\)](#)
- [การพัฒนาตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม \(พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒\)](#)



สืบค้นข้อมูล รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่...  
[เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.](#)

รวบรวมโดย  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ 3745 4433  
E-mail : hrprachin@gmail.com