



# หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปราจีนบุรี ได้ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติที่ ก.พ. กำหนด เป็นกรอบหลักในการดำเนินการ สำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการแต่ละสังกัดให้เป็นไปตามเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนา เพื่อความเหมาะสม สอดคล้องกับการกิจของส่วนราชการ

ผู้สนใจ สามารถ "**คลิก** [รายการด้านล่าง](#) เพื่อดูรายละเอียดแต่ละรายการ"

## การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖)
- คู่มือการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : การสอบแข่งขัน
- คู่มือการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : การอนุมัติ คัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้สอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒)
- หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒
- คู่มือการดำเนินการและเลือกสรรพนักงานราชการ



สืบค้นข้อมูล รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่...  
[เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.](#)

รวบรวมโดย  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ 3745 4433  
E-mail : hrprachin@gmail.com